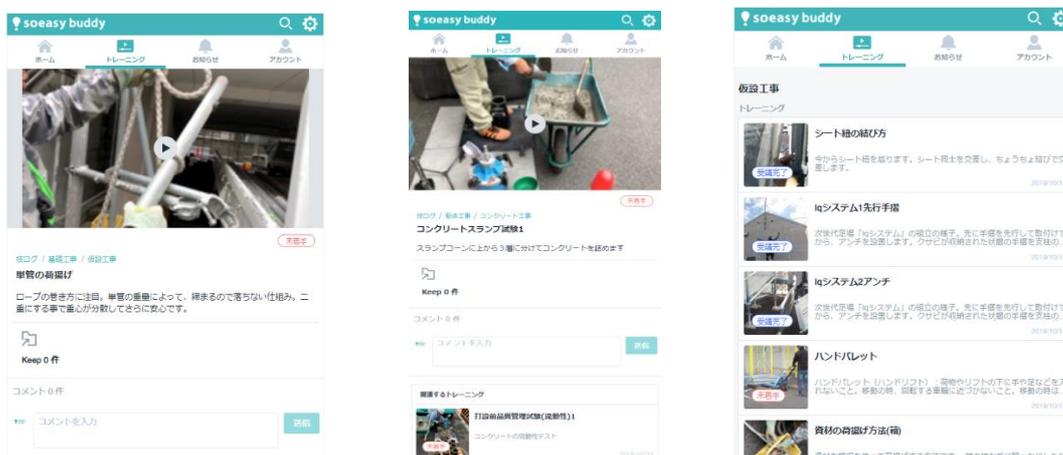


塗装職人育成のKMユナイテッド、動画SNSサービスのsoeasyと事業提携。  
現場職人の技術をスマホで覚える「**技ログ X soeasy buddy**」の販売開始！

→2019年12月1日～アスリート職人グランプリの共催も決定～

塗装職人の育成を手がける KM ユナイテッド（本社：京都市、代表取締役社長：竹延幸雄）は、動画 SNS サービスの株式会社 soeasy（本社：東京都品川区、代表取締役社長：中野慧）と建設業の一流職人の技術を後世に伝え、後継者育成・若手の職人が働きやすい現場をつくる事を目的に、技術動画の提供とシステム掲載に関する業務提携契約を 2019 年 11 月 11 日に締結した事をお知らせ致します。

業務提携第一弾として、本日より、職人の実際の作業動画として KM ユナイテッドが保有する 1,700 本の動画の中から、現場での学習効果が高い 400 本を抽出。スマホでの動画視聴や情報共有、管理が簡単にできる soeasy buddy に掲載した”技ログ X soeasy buddy”を（※）月額 2 万円～（税別）で販売開始します。



（※社員 20 名の事業者が塗装工程に関する動画が掲載されたシステムを利用する場合）

## ■技ログ X buddy について

【報道関係者様からのお問い合わせ先】

(株) KM ユナイテッド 竹延 06-6929-1175 [kmunited@paintnavi.co.jp](mailto:kmunited@paintnavi.co.jp)

(株)soeasy 黒田 03-6809-3559 [pr@soeasy.tokyo](mailto:pr@soeasy.tokyo)

技ログで公開されてきた 1,700 本の動画のうち、現場教育に効果が高いと考えられる **400 本を抽出してカテゴリ分けとタグづけ**を行います。この中には、シート紐の結び方といった現場の基礎スキル動画に加え、ベトナム語による塗装のハウツーといった外国人材向け教育動画なども含まれます。これらの動画を、soeasy buddy のシステム上に掲載することで、いつでもどこでも手軽に 400 本動画を視聴できる環境をつくとともに、**各社が自現場でのルールや学びなどを簡単に動画で追加**することが可能になります。現場の若手職人や外国人材は、いつでもどこでも、**基礎スキルから自現場の特殊なノウハウまで手軽に学ぶ**ことができるようになるため、生産性向上に期待ができます。今後、建設現場での要望も踏まえ、随時 buddy 掲載動画を更新予定です。

## ■ 2019 年 12 月 1 日～アスリート職人グランプリの共催について

KM ユナイテッドの技ログアプリ内にて、全国の職人が自身の技術を投稿し、視聴者の投票制でグランプリを決定する、アスリート職人グランプリを 12/1 から 2/29 までの期間開催します。soeasy は、業務提携の取り組み第二弾として、受賞職人の技術を今後動画化し、buddy 内に掲載、現場での教育の質の向上に役立てます。また、soeasy 社が運営する「お役立ち 15 秒動画」サイトの soeasy においても、生活に役立つような技術を 15 秒の動画として配信する取り組みなども今後合わせて検討予定です。

## ■ 業務提携の背景にある課題について

高齢化が進み、かつ働き手が慢性的に不足する建設業界において、職人の今の技術を形にして残すとともに、それを若手の職人や外国人材に効果的に伝承し、早期に一人前の職人として立ち上がってもらうことが非常に重要になります。これまでも動画を活用した技術伝承の取り組みは行われてきましたが、より現場での教育や作業確認に手軽に活用できるようなシステム化が求められていました。

<参考>厚生労働省が 2019 年 2 月 1 日に発表をした「一般職業紹介状況」

<https://www.mhlw.go.jp/content/11602000/G35-2019052.pdf>

国土交通省が発表をした「建設業及び建設工事従事者の現状」

[https://www.mlit.go.jp/common/001180947.pdf?fbclid=IwAR0UBhI3vGh\\_tzxyTxnqaO2PDDbRsQ4Hvcf7VM8\\_jt\\_n5Q5Xolol4B4zyNc](https://www.mlit.go.jp/common/001180947.pdf?fbclid=IwAR0UBhI3vGh_tzxyTxnqaO2PDDbRsQ4Hvcf7VM8_jt_n5Q5Xolol4B4zyNc)

建設技術者への需要が高まる一方、2018 年の有効求職者数は 11 万 1403 人で 2014 年に比べて 28.0 パーセント減少。一方、建設業の就業者は 55 歳以上が約 34 パーセント、29 歳以下が約 11 パーセントと高齢化が進行しており、次世代の技術継承が大きな課題となっています。

---

【報道関係者様からのお問い合わせ先】

(株) KM ユナイテッド 竹延 06-6929-1175 [kmunited@paintnavi.co.jp](mailto:kmunited@paintnavi.co.jp)

(株)soeasy 黒田 03-6809-3559 [pr@soeasy.tokyo](mailto:pr@soeasy.tokyo)

## ■ KM ユナイテッドと soeasy の強みについて

KM ユナイテッドは、来年で創業 70 年を超える老舗塗装工務店、(株)竹延（大阪市／代表取締役：竹延幸雄）の子会社で、ベテラン職人の技術を伝承するため、2013 年に設立されました。「背中を見て覚える」という業界の慣習を打ち破り、ベテラン職人の技能を数値化・明文化して、体系だった研修制度や動画システムを作成してきました。

soeasy は、2016 年 12 月に創業された、知恵のプラットフォーム構築を手がけるベンチャーです。スマホ動画で現場にノウハウを浸透させるサービスとして、2018 年 4 月に soeasy buddy を発売。社内の営業トークやクレーム対応の成功事例がどんどんシェアされ広がっていくプラットフォームとして、発売 1 年強ながら、大手企業を含む多くのお客様に活用されてきました。

両社のもつ、動画コンテンツと、手軽に利用継続できるシステム を組み合わせることによって、職人の技能承継と学習の効率化をますます加速化させることができると考えています。

## ■ 代表者コメント

竹延幸雄 (KM ユナイテッド)

高齢化が進む建設業では、若い職人が地域・会社の垣根を越えて、一流の技能を習得し、短期間で成長できる仕掛けが必要です。そこで、熟練工の技能を動画で学べるアプリ「技ログ」を開発しました。そうした独自のアイデアに soeasy さんのもつ ICT を掛け合わせ、見える化することで、海外人材からも「選ばれる日本、その中でもっとも働きたい企業」を目指します。

中野慧 (soeasy)

高齢化するベテランの技術をなんとか若手に伝承したい、というニーズは、様々な業界のクライアント様からいただいております。建設業界は、職人の年齢構成をみても、すぐにでも取り掛かるべき業界であることは間違いありません。ベテランの技術動画を、現場の若手や外国人材の職人さんが、スマホで技術を学び、生き生きと自信を持って楽しく働く現場を全国で KM ユナイテッド様と一緒にあってつくっていくことに、大きなやりがいを感じています。

---

【報道関係者様からのお問い合わせ先】

(株) KM ユナイテッド 竹延 06-6929-1175 [kmunited@paintnavi.co.jp](mailto:kmunited@paintnavi.co.jp)

(株)soeasy 黒田 03-6809-3559 [pr@soeasy.tokyo](mailto:pr@soeasy.tokyo)