

最優秀賞

株式会社KMユナイテッド

[中小企業部門]

組織 データ	所在地	京都市下京区五条堺町角塩釜町363番地ウエダ本社北ビル4F		創立年月日	2013年	
	業種	建設業	資本金	1,500万円	売上高	329百万円(直近決算期)
	代表者	社長 竹延 幸雄	総従業員数	33名(直近決算期 嘱託・パート・アルバイト含む)		
事業概要	職人の不足と高齢化による技術継承問題から、半世紀の歴史を持ち約250人の職人を抱える塗装会社の子会社としてダイバーシティ経営を標榜して設立。塗装工事業を中心に、左官、熱絶縁、防水、内装仕上げなどの建築工事の施工。高付加価値化を図るとともに、塗装の楽しさを広めるため、誰でも扱いやすい塗料および塗料関連資材の販売・コンサルティングも実施している。					

最大の特徴

建設業他社にはない雇用管理の実施により、
女性等が働きやすい職場環境を実現し、
人手不足を解消するとともに生産性を向上

高齢化や3Kと若者から敬遠されがちな建設業では、職人不足によって技術の継承が危機的な状況にあるなか、同社ではこれまでの業界の常識を覆す、**革新的な業務改革や職場改善を実施**している。素人が最長でも3年で一つの仕事で一流の職人として活躍できる独自の教育システムを構築し、女性をはじめ多様な人材が活躍している。それにより職人不足の解消を図るとともに、高度な技術の習得によって難易度の高い意匠性のある高付加価値製品の施工を実現し、**付加価値生産性の向上と事業拡大を果たしている**。



姫路城は親会社の株式会社竹延のベテラン職人が、太陽の塔のリニューアルはKMユナイテッドの若手女性職人が手掛けた

ポイント

- 建設業界で類を見ない「**全員正社員**」、「**週休二日制**」、「**短時間勤務可能**」を導入
- 体に優しいシンナーを使用しない水性塗料や、持ち運びの容易な箱詰め塗料の導入など、**女性や高齢者でも働きやすい**ように業務改善
- 独自の人材育成システムにより、**短期間で一分野の一人前に育成**し即戦力とする
- 朝6時から子供を預かる保育ルームを運営し、**建設業界が朝早いことへ対応**している
- 新技術の習得・開発により、**付加価値の高い製品の生産、事業拡大**を実現

取組を始めた背景やプロセス

職人の不足と高齢化による技術継承問題

同社は、半世紀の歴史を持ち約250人の職人を抱える塗装会社の子会社として設立された。それは、建設業界の職人不足は限界に近付いており、また優秀な職人の高齢化により、この先採用ができたとしても教え手となる職人がおらず技術継承ができないという危機感からである。

この危機的状況を打破するため、子会社を設立して、これまでの慣習にとらわれない建設業界の常識を覆す様々な取組を行った。女性やひきこもりだった若者など素人を育て上げ、建設現場でも女性が安心して働くことができる職場環境を作り、また人材の育成定着を図るため、安定した生活を送ることができるよう全員正社員とした。



同社の募集広告より

最優秀賞

労働生産性の向上(付加価値向上と効率化)

水性塗料と先進機器の導入

商品開発を経営革新のイノベーションへとつなげている。女性の登用によって、将来的な妊娠時の赤ちゃんや母体の健康上の影響を考え、当たり前で使用されてきたシンナーなどの有機溶剤作業を水性塗料に完全に切り替えた。そのことによって、乾燥がコントロールできず、従来の手作業では品質上問題が生じるという新たな問題には海外の先進的なスプレーを導入することで、従来の3倍近い作業効率化が実現した。さらに、臭気の少ない作業へと改善されたことから、昼間でも作業が可能となり、休日・夜間出勤や残業対応も激減し、コストも60%カットとなった。

難易度の高い意匠性のある塗装

即戦力を育成する独自の教育システムによる成果が表れている。ダイバーシティ経営の実現によって、多様な人材による積極的なチャレンジが行われ、付加価値の高い商品を生み出している。タイル調外壁塗装工法「KEPT」は高品質・安全・低コストで、実績を伸ばしている。また、経験2年前後の女性社員が、有名建築物で技能を発揮しており、中には従来単価20倍以上の高付加価値な製品も施工することが可能となり、売上は大幅に上昇している。

※KEPT KEPTとは、目地のあるタイル状の基材に、耐候性に優れ意匠性の高い塗料を専用ローラーで塗布することで磁器タイル調に仕上げる工法。剥落がないため安全・安心、定期調査報告も不要であるため、維持管理コストの大幅な削減が可能。



高品質・安全・低コストのKEPT



高付加価値なフォーシーズンホテルの塗装を施工

優秀賞

キラリと光る取り組み賞

雇用管理改善(働きやすい・働きがいのある職場づくり)

安定した雇用、生きがいの実現

建設業界で類を見ない「全員正社員」、「週休二日制」、「介護・育児等による時短勤務制度」などを施行。入社前にミスマッチを防ぐため、面接は1時間以上かけ、女性の採用には家族の理解が必要な場合もあることから、夫婦同席で仕事内容の理解を深めてもらう面接も行っている。また、これまで60歳前後で役職解任され、その後自然勇退であった職長は、インストラクター(指導者)として再雇用し、技術継承に貢献するのみならず、働きがい・生きがいにつながっている。



孫とおじいちゃんのような2人

独自の人材育成システム

最長でも3年以内で一流の職人を育成するトレーニングプログラムを作成し、キャリア形成、能力開発のための教育・研修を実施。業界トップのインストラクターからの教育や訓練センターの活用等々により、女性やひきこもりなど素人を、短期間で特化した仕事に集中して育成し、短期間で戦力化した。そのため、自信を持って仕事にチャレンジし、短期間で高度な技術を持って付加価値の高い製品を施工するようになり、収入が増えることから、雇用も定着するようになった。



できるまで教えるやり方はTVの取材も



富士教育センターで学ぶ

作業の改革

ダイバーシティ実現のため、安全かつ安心な職場づくりへと斬新な改革を進めている。シンナーなどの有機溶剤作業を水性塗料に替えるとともに、塗料の容器を重い斗缶から軽い段ボールへ変更し、またアシスト付き電動台車を導入した。身体的負担軽減を図り、女性や高齢者でも塗料を容易に運ぶことができるようになり、多様な人材が働くことができる職場環境へと変化している。



軽量プラスチック容器と段ボール詰め塗料



アシスト付き電動台車で身体的負担軽減

労働生産性と雇用管理改善の好循環および組織への好影響、成果

人材の確保と成長が高付加価値製品へ

一流の職人を育てる独自の人材育成システムにより、若者や女性も短期間で戦力となり、自信を持つことができることから、若手社員がチャレンジし、高付加価値製品を製作できるようになり、売り上げを大幅に伸ばし、さらなる事業の拡大にもつながっている。そして、安心して働くことができる雇用管理を実現していることから、人材の定着や美大卒業者を採用できるようになるなど、人材の確保と成長が、さらなる技術力向上と高付加価値化へつながる好循環を生んでいる。



分からないことはクラウドで素早く確認



安全な水性塗料なら幼稚園で昼間の作業も

業務改善が生産性向上へ

ダイバーシティ経営実現に向け、健康を配慮し、臭気の少ない水性塗料を使用することによって、これまで周囲に迷惑のかからない時間帯に行わざるを得なかった作業を日中にできるようになった。そのため労働時間が激減し、夜間作業などによる負担が軽減した。この水性塗料はDIYユーザーにも好評で、DIY塗装の楽しさを知ってもらうことにより、小売りの販売も増えている。

また、塗料の軽量化、運搬作業の自動化など作業の改善は、身体的負担を軽減させるだけでなく、搬送時間は従来の40%弱に軽減され、必要な量だけ塗料を使うことができるようになるなど、業務効率を通じた生産性向上につながっている。



DIYユーザーに人気のペイントナビ店内

今後の展開について

中堅層の活躍

ベテランから教育を受けた若年層の成長を見る中で、その影響を受けて、中堅層からも学ぼうとする人たちが生まれてきている。まだ、二極化しているが、今後成長が望まれているところである。また、教えるばかりでは自律性が欠けてくる。自ら学ぶことによって新たなものが生まれることから、その調整が重要となってきている。

最優秀賞

優秀賞

キラリと光る取り組み賞